



Soutenir sa motivation dans un contexte de veille sanitaire

1 jour 7 heures

Programme de formation

Public visé / Pré-requis

Moniteur d'atelier- encadrant

Objectif général

Favoriser la motivation au travail des travailleurs d'esat dans un contexte incertain

Objectifs pédagogiques / Compétences visées

- Donner des outils pour accompagner le vécu émotionnel lié à la crise sanitaire
- Travailler sur les représentations du travail
- Mettre en place une organisation sécurisante permettant la reprise d'activité

Description / Contenu

1- Prendre en compte le contexte de crise sanitaire dans l'accompagnement

- Intégrer les missions spécifiques de l'équipe depuis la crise sanitaire
- Être attentif au vécu émotionnel depuis le confinement
- Rationaliser les informations sur le covid : Les infox- état des connaissances (transmission-vaccin...)

2- Identifier les ressorts de la motivation au travail

- Identifier le sens du travail pour chacun des membres de son équipe
- Mettre à plat les facteurs de motivation au travail pour agir sur les leviers
- Travailler sur les freins à la reprise

3- Être responsable ensemble de la reprise

- Expliquer et faire appliquer les gestes barrières
- Restaurer la confiance dans le travail d'équipe
- Rétablir le relation qualité ESAT/Client





Modalités d'évaluation et de suivi

Une attestation de formation sera transmise à l'issue de la formation.

Une évaluation des acquis de la formation est faite selon des modalités adaptées à la thématique. Cette évaluation est effectuée par les stagiaires durant le temps de formation.

Le formateur trace les effets de la formation dans un bilan individuel remis au client (charge à lui de le transmettre aux stagiaires dans le respect de la RGPD).

Un questionnaire de satisfaction est remis aux stagiaires afin de leur permettre d'évaluer la formation.

Une évaluation à froid de la formation est adressée au client entre 4 et 6 mois à l'issue de la formation.

Accessibilité

Sur demande par mail (otos@orange.fr) une compensation spécifique à la situation de handicap peut être envisagée. Exemples : traducteur en LSF, support en gros caractères, accessibilité de la salle...

Formateur

Consultant spécialisé dans le domaine visé